

# INFORMATIONEN ZUR GESTALTUNG VON PROMOTIONS

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

Interview: Hotel Manager Patrick Schächtele

## Exzellenter Karrierekurs

Patrick Schächtele hat 2012 seine Laufbahn bei AIDA als Hotelmanagement Trainee begonnen. Er ist heute Hotelmanager für den gesamten Hotelbereich an Bord der AIDA Cruises. Im Interview erzählt er, wie er das Trainee Programm erfolgreich absolviert hat, welche Aufgaben er verantwortet und gibt potentiellen Bewerbern einen ganz wichtigen Tipp.



Hotel Manager Patrick Schächtele

**Warum und wann haben Sie sich für einen Job an Bord und für AIDA entschieden?**  
2010 habe ich mein Diplomstudium Kunst-, Tourismus- und Facilitymanagement an der International School of Management in Darmstadt abgeschlossen. Durch verschiedene Auslandsaufenthalte war für mich klar, dass ich sehr gerne international tätig sein möchte. Eine Trainee Position sollte für mich den optimalen Start in die Berufswelt dar. 2012 wurde ich auf die AIDA Karriereseite hingelenkt.

**Was ist das Besondere am AIDA Hotelmanagement Trainee Programm?**  
Das Trainee Programm ist privat- und zielorientiert, vielseitig und transparent. Es ist möglich, an Bord Praxis in einer mittleren Managementposition zu sammeln, um sich begleitet durch Workshops und Mentoren optimal auf eine Führungsposition im Betriebsbereich vorzubereiten. Die einzelnen Schritte und die jeweiligen Anforderungen sind dabei klar definiert.

Konkret bedeutet dies, dass ich in meiner 24-monatigen Traineezeit an Bord beispielsweise als F&B Manager, Assistant Housekeeper oder Front Office Manager eingesetzt war. Auf diese

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

**Welche Aufgaben verantworten Sie auf dem Schiff?**  
Gemeinsam mit dem General Manager bin ich für die gesamte Hotel Operation, also das Housekeeping, die Gallery (Küche), die Restaurant & Bars und auch die Positionen auf einem AIDA Schiff verantwortlich. Im Fokus meiner Arbeit steht dabei immer die höchstmögliche Gästezufriedenheit, Servicequalität und Qualitätssicherung. Kurzum: wir gestalten unserpersönliche Urlaubserlebnis für unsere Gäste. Natürlich spielen betriebswirtschaftliche Kennzahlen, die Mitarbeiter und die Gästezufriedenheit eine wichtige Rolle in meiner Arbeit.

**Wie viele Mitarbeiter sind an Bord?**  
In Moment haben wir an Bord ca. 400 Mitarbeiter aus über 40 verschiedenen Nationen. Die Mitarbeiterverantwortung und -führung sowie die Begleitung der Crew in ihrer fachlichen Weiterbildung sind somit wesentliche Bestandteile meiner Arbeit.

**Wie viele Mitarbeiter sind an Bord?**  
In Moment haben wir an Bord ca. 400 Mitarbeiter aus über 40 verschiedenen Nationen. Die Mitarbeiterverantwortung und -führung sowie die Begleitung der Crew in ihrer fachlichen Weiterbildung sind somit wesentliche Bestandteile meiner Arbeit.

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

... und auch in der Schichtarbeit wichtig. Aber es ist schwierig, was nicht überfordert zu werden, so Kim. „Mein Ziel und Fortschrittsmaßstab waren es für mich, in den nächsten Jahren von einem Praktikanten zum Hotelmanager zu werden.“

- ▶ Mögliche Formate sind 1/2-Zeitungsseite quer oder 1/1-Zeitungsseite
- ▶ 4-spaltiger Aufbau
- ▶ Flattersatz
- ▶ Bitte nicht „Baskerville“ als Schrift verwenden
- ▶ Keine vollflächigen Grafiken, Bilder etc.
- ▶ Anzeigenschluss: 10 Arbeitstage vor Erscheinen

## Beispiel ( 1/2 -Zeitungssseite)

1/2

1/2-Seite Promotion:  
282 x 202 mm  
3.360 €

1/1

1/1-Seite Promotion:  
282 x 426 mm  
5.960 €

Ihre Ansprechpartnerin  
Alisa Braun  
E-Mail a.braun@ahgz.de  
Telefon 0711 2133-216  
Telefax 0711 2133-290

Matthaes Verlag GmbH  
Ein Unternehmen der dfv Mediengruppe  
Silberburgstraße 122  
70176 Stuttgart

